

SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE TONDELA



Ceolb
Jo
ky
afms

Plano de Atividades e Orçamento para o ano de 2023





Handwritten signature or initials in the top right corner.

1. INTRODUÇÃO

No cumprimento de uma obrigação legal e estatutária, apresentamos à Assembleia Geral o Plano de Atividades e o Orçamento para o ano de 2023. O Plano e o Orçamento refletem as condições de incerteza que se irão desenvolver ao longo do próximo ano. Sabemos que o governo tem apoiado as famílias, mas desconhecemos se vão existir apoios específicos para as Instituições Particulares de Solidariedade Social.

Esta apresentação é feita num ambiente de incerteza. Incerteza motivada pelo conflito de guerra na Europa e uma inflação de preços com impacto brutal nos custos, nomeadamente, da energia, da alimentação e o aumento dos salários (***a título de exemplo a Retribuição Mínima Mensal Garantida-RMMG em 2023 passa para 760,00€, mais 7,8%, em relação a 2022***). Ao mesmo tempo, as alterações climáticas são motivo para preocupação, a que se junta a pandemia e as suas consequências.

Será, pois, num contexto de incerteza e de grande exigência, que iremos apresentar esta nossa proposta de Plano e Orçamento e, se aprovada, ser executada num tempo complicado.

Vamos continuar a seguir princípios de gestão de prudência que permitam continuar a desenvolver a articulação com as políticas públicas, salvaguardando o princípio da contenção dos défices. Ao nível do investimento iremos procurar assegurar a rentabilização do património não estratégicos, no quadro das autorizações da Assembleia Geral, que permitam contribuir para aplicar nos investimentos previstos.

Temos plena consciência das dificuldades com que toda a sociedade portuguesa se depara e, por maioria de razão, as instituições de solidariedade social, como as Misericórdias, nas respostas aos mais desfavorecidos da nossa comunidade.



SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE TONDELA

Apesar das dificuldades, que são bastantes, temos de prosseguir a nossa Missão: a **promoção** e o **desenvolvimento** de **respostas sociais** dirigidas à **infância** e à **terceira idade**, ajudando ao desenvolvimento da nossa comunidade, ao mesmo tempo que procuramos ser uma Instituição de referência.

Estamos certos que, com a confiança dos Irmãos e Irmãs, com o empenho dos nossos parceiros, a disponibilidade dos nossos utentes e o apoio dos nossos colaboradores vamos conseguir atingir os objetivos aqui propostos.

Continuaremos a manter com todas as instituições do Estado, da Igreja e da Sociedade Civil o diálogo necessário para se concretizar este esforço de serviço à nossa comunidade. Um esforço que desejamos, como temos reafirmado, participado e que eleve a reputação e o prestígio da Santa Casa da Misericórdia de Tondela na vida da cidade, da região.



Ceal
Am
Lr
JF

2. PRINCÍPIOS GERAIS

As grandes prioridades para 2023 serão sempre de assegurar a sustentabilidade que se consubstancia na sustentabilidade financeira, social, política, ambiental e económica.

Os nossos princípios gerais de gestão vão continuar assentes em princípios de prudência e equilíbrio numa gestão que se deseja atenta e apoiada na objetividade das escolhas e na sua articulação com as políticas públicas.

De acordo com as políticas internas definidas manteve-se a apresentação incluindo todas as áreas de atividade sociais em que a instituição desenvolve a sua missão: Educação e Apoio Social. Uma instituição desta natureza, dimensão e complexidade é, necessariamente, dinâmica.

Não temos dúvidas que o Estado, sozinho, não consegue, por si só, dar resposta a todas as questões que a exclusão social traz para o quotidiano de todos nós.

Temos consciência da necessidade de continuar a acreditar que as instituições como as Misericórdias podem servir Portugal e, dessa forma, servir aqueles portugueses que são os mais esquecidos do poder.

Continuamos a acreditar que a coesão económica e social se constrói todos os dias, na busca permanente dos pilares de uma sociedade mais equilibrada: a justiça e a solidariedade.

Neste sentido, a SCMT continuará o caminho que decidiu trilhar há alguns anos:

- Ser referência na prestação de serviços de qualidade, proporcionando às nossas crianças e idosos elevados níveis de satisfação e bem-estar, com o contributo do permanente desenvolvimento pessoal e profissional dos nossos colaboradores;
- Dar ênfase ao controlo e combate ao desperdício;
- Continuar com aquisições controladas, privilegiando o concurso ou a consulta a fornecedores, na procura do melhor preço/qualidade;

Caril
Dm
Lor
S



SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE TONDELA

- Melhorar o controlo de receção e conferência de bens - utilização/rentabilização de sistemas e equipamentos informáticos;
- Prestar atenção às situações de carência no que se refere às mensalidades dos utentes;
- Incrementar o recebimento das prestações de serviços em atraso;
- Enquadrar possíveis situações no âmbito da Cantina Social.

A SCMT pretende que este Plano de Atividades e Orçamento para o ano de 2023, seja um compromisso com a comunidade em geral e, em particular, com os irmãos desta Instituição: **continuar a honrar a nossa missão de acolhimento e tratamento dos utentes, não ignorando a responsabilidade social perante os nossos colaboradores, ou seja, garantindo a sustentabilidade da Santa Casa.**

À Mesa fica a responsabilidade de não desiludir, mas aos Irmãos e aos colaboradores a capacidade de, com coragem, confiar na necessidade de continuarmos a inovar com tranquilidade, mas também com determinação.

A Mesa Administrativa:

Provedor: Carlos Manuel Cortês Henriques da Cunha

Vice-Provedor: Luís Gonzaga Tenreiro da Cruz

Secretário: João Carlos Figueiredo Antunes

Tesoureiro: José António de Oliveira Dias

Vogais efetivos:

Sara Maria da Silva Ribeiro Lopes

Rui Jorge Ribeiro Martins

Maria Isabel Cabral Estrela

Rute Patrícia Matos Cardoso Lourosa

Maria Eugenia Vicente Costa

Ricardo José Vicente Carvalho

Ana Isabel da Costa Coimbra Matos



*Ceol
Fis
Lg
Fis*

3. O PLANO DE ATIVIDADES

As previsões da Mesa para o ano de 2023 foram elaboradas com base na atividade da Instituição até setembro de 2022, complementadas com a informação que, entretanto, foi ficando disponível relativa às semanas subsequentes. Este orçamento é apresentado de acordo com o normativo contabilístico para as Entidades do Setor Não Lucrativo (ESNL) não havendo alteração significativa aos critérios de apresentação da última prestação de contas e orçamento.

Continuamos a debater-nos com dificuldades nesta área pois as exigências de qualidade, quer da Segurança Social quer dos utentes e seus responsáveis são cada vez maiores. A obtenção deste resultado depende da atualização das participações da Segurança Social, que esperamos seja concretizada não só tendo em consideração a estagnação e débil evolução dos últimos anos, mas que também **reflita os custos acrescidos com** uma inflação de preços com impacto brutal nos custos, nomeadamente, da **energia** e da **alimentação e ainda** a atualização da **RMMG**.

O aumento de custos com a alimentação (Ver quadro - **Evolução dos principais custos com a alimentação**) desde janeiro até setembro deste ano aumentou em média 29,73%. Considerando o peso dos produtos com mais e menos consumo, a média ponderada é de cerca de 19,88%. Assim, comparando esta com a taxa de inflação de outubro deste ano é duas vezes superior. De referir que o cabaz de compras usado pelo INE inclui muitos mais produtos.



SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE TONDELA

Evolução dos principais custos com a alimentação

Produto	Unidade	jan/22	set/22	Varição
Azeite Virgem	1 Litro	3,17 €	3,96 €	25,08%
Arroz carolino	1 Kg	0,86 €	0,96 €	12,35%
Esparguete	1 Kg	1,18 €	1,37 €	16,22%
Macarronete e cotovelos	1 Kg	0,69 €	0,75 €	9,23%
Feijão catarino	1 Kg	1,57 €	1,88 €	19,59%
Cenoura	1 Kg	0,31 €	0,40 €	31,03%
Courgetes	1 Kg	2,11 €	2,61 €	23,62%
Alface	1 Kg	1,05 €	1,91 €	81,82%
Cebola	1 Kg	0,34 €	0,58 €	71,88%
Batata	1 Kg	0,27 €	0,48 €	80,00%
Peixe - Maruca/solha	1 Kg	4,66 €	5,04 €	7,95%
Peixe - Pescada	1 Kg	3,50 €	3,71 €	6,06%
Carne - Vitela	1 Kg	6,36 €	7,37 €	15,83%
Carne - Porco pá	1 Kg	4,19 €	4,61 €	10,13%
Frango	1 Kg	2,28 €	2,92 €	27,91%
Óleo Alimentar	1 Litro	2,03 €	2,53 €	25,02%
Banana	1 Kg	0,89 €	1,09 €	22,62%
Maçã	1 Kg	0,80 €	0,95 €	20,00%
Laranja	1 Kg	0,69 €	0,80 €	15,38%
Açucar	1 Kg	0,85 €	0,98 €	15,94%
Leite MG	1 Litro	0,45 €	0,66 €	44,86%
Pão pequeno	un	0,07 €	0,11 €	42,86%
Broa milho	un	0,64 €	1,01 €	58,33%
			Média =	29,73%
			Média Ponderada =	19,88%



SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE TONDELA

Carb
As
kg
As

Nos últimos anos as instituições da economia social têm tido imensas dificuldades financeiras provocadas pelo desfasamento provocado pelo aumento dos custos, principalmente com pessoal, uma vez que as comparticipações da Segurança Social (Acórdãos de Cooperação) não acompanharam esta evolução (ver quadro – **Evolução das principais receitas e custos em comparação com a RMMG**) e refletir estes sucessivos aumentos de custos nas mensalidades cobradas aos utentes é incomportável, tendo em conta que a quase totalidade das famílias dos nossos utentes (crianças e idosos) são muito carenciadas, com enormes dificuldades, que a pandemia e agora a inflação veio ainda mais agravar.

Não podemos esquecer a disparidade que em cada ano existe entre os catorze salários de cada funcionário e as doze contribuições da Segurança Social.

Evolução das principais receitas e custos em comparação com a Retribuição Mínima Mensal Garantida

	2015	2019	2020	2021	2022	2023	Variação				
							2015-2019	2015 - 2020	2015-2021	2015-2022	2015-2023
Prestação de Serviços	614 194,00	648 956,00	615 245,00	595 816,00			5,66%	0,17%	-2,99%		
Subsídios, Doações e Legados à Exploração	688 000,00	683 351,00	746 068,00 a)	819 495,00 a)			-0,68%	8,44%	19,11%		
Custos de Mercadorias	139 126,00	137 328,00	130 379,00	123 315,00			-1,29%	-6,29%	-11,36%		
Fornecimentos Externos	284 586,00	266 443,00	253 595,00	283 363,00			-6,38%	-10,89%	-0,43%		
Custos com Pessoal	995 974,00	1 099 610,00	1 100 851,00	1 210 785,00			10,41%	10,53%	21,57%		
Salário Mínimo Nacional	505,00	600,00	635,00	665,00	705,00	760,00	18,81%	25,74%	31,68%	39,60%	50,50%

a) Inclui subsídio da Seg. Social Covid-19

Civil
S
L
S



SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE TONDELA

Pretendemos continuar com uma prestação de um serviço de qualidade que, na maior parte dos casos, não se consegue ligar diretamente aos rendimentos oriundos das mensalidades que os utentes podem pagar. Com efeito, a precariedade das pensões e o aumento do custo de vida das famílias é um problema que reflete as alterações da sociedade atual. Contudo, o aumento das participações dos utentes torna-se absolutamente fundamental e inadiável, para pelo menos diminuir o desequilíbrio económico e ir ao encontro ao cumprimento do quadro regulatório cada vez mais exigente.

Outro dos fatores que têm influenciado negativamente esta área é a necessidade de integrar utentes que, em muitos casos, carecem de respostas mais especializadas. A prevalência de grandes dependentes e de utentes com demências tem causado pressão na qualidade dos serviços e na sustentabilidade financeira, problema que deve ser enquadrado devidamente pelas entidades políticas e civis envolvidas e com as quais mantemos interesse em colaborar.

Contudo, o objetivo de prestar serviços de qualidade exige o reforço qualitativo e quantitativo dos quadros de pessoal cujos custos foram devidamente enquadrados no orçamento. A diversificação das equipas técnicas visa a promoção do envelhecimento ativo e a promoção da qualidade de vida dos clientes.

Com a aprovação da candidatura ao programa PARES-Programa de Alargamento da Rede de Equipamentos Sociais, prevê-se a construção de 6 quartos, um elevador para macas e uma nova lavandaria,

Quanto às valências na área da Educação, trabalharemos no sentido de que o serviço continue a ser reconhecido na comunidade.

Continuaremos a desenvolver as medidas necessárias para que seja alargado o acordo com a Segurança Social, uma medida que simultaneamente ajudará as famílias mais desfavorecidas do nosso concelho e a sustentabilidade da resposta social, ainda que se tenha de contrariar a tendência política de “nacionalizar” o ensino pré-escolar.

Teremos que continuar a responder às necessidades de manutenção cuidada e rigorosa dos espaços interiores e exteriores das valências.



Ceul
As
M
J

Repetimos que há sempre algo a acrescentar às aspirações de anos anteriores. É assim que as instituições crescem na inovação e melhoria de cuidados aos utentes. Todavia, as limitações financeiras, que não podemos ignorar, deixam-nos um amargo no desejo face às realidades pretendidas.

Assim, resumimos as atividades para o ano de 2023, que nos propomos concretizar e consolidar dentro, claro está, das condições que o próximo ano nos apresentar:

3.1 – Gestão

- Continuar e alargar a metodologia do programa de consultas tendo em vista as aquisições de bens e serviços para a Santa Casa, com sujeição às regras da Contratação Pública no que se verificar obrigatório.
- Melhorar a disponibilidade de mapas económico–financeiros, a serem presentes às reuniões da Mesa Administrativa, que permitam a análise mais frequente dos dados e perspetivar novas orientações de gestão.
- Continuar a monitorização da entrega de bens e serviços adquiridos, tendo em vista uma análise mais rigorosa das eventuais diferenças e uma ação preventiva atempada.
- Incrementar o recebimento das prestações de serviços em atraso.
- Cumprir e fazer cumprir os Regulamentos Internos das diversas valências.

3.2 – Pessoal

O bom funcionamento de qualquer instituição depende do esforço e cooperação de todos os elementos que nela trabalham, para tal é necessário fomentar espírito de equipa e o sentimento de pertença. Não deverão existir setores estanques.

Civil
Dout
h
f



SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE TONDELA

As(os) colaboradoras(os) devem ser especialistas nas funções que desempenham, mas é importante perceber que sempre que houver necessidade deverão encarar a rotatividade como positiva, até para o próprio enriquecimento profissional.

Daremos prioridade ao cumprimento do plano de formação aprovado em reunião da Mesa Administrativa, como ferramenta fundamental para a valorização dos nossos colaboradores contribuindo para a prestação de um melhor serviço.

Deste modo apontamos os seguintes aspetos a manter e/ou a melhorar:

- **Espírito de Equipa** – colaboradores e equipa técnica deverão trabalhar no mesmo sentido, na busca de um trabalho de contínua interação;
- **Profissionalismo** – procurar que todos os elementos executem as suas funções com rigor, consciência, respeitando os valores da ética e sigilo profissional;
- **Formação Contínua** – é uma componente primordial para o bom desempenho das diversas tarefas executadas, nos diferentes setores da Instituição;
- **Ética** – a postura deve ser cada vez mais no sentido da responsabilidade, seguindo uma conduta de valores, como o respeito pelo outro e salvaguardando informações que devem permanecer em sigilo profissional, esta é uma questão que deverá ser ainda mais trabalhada no meio institucional;
- **Sustentabilidade** – deverá ser feita uma gestão mais consciente dos consumos (alimentação, energia, logística, limpeza e higiene).

3.3 – Recursos financeiros

- Dentro do possível pugnar pelo alargamento dos protocolos de cooperação das valências, nomeadamente:
 - Creche de 55 para 66 utentes.



Civil
de
la
de

- Lar: de 32 para 41 utentes.
- Jardim de Infância: de 66 para 75 utentes.
- Solicitar junto da Segurança Social a alteração dos valores de comparticipação por utente do Serviço de ERPI (Lar de Idosos), considerando o grau de dependência dos mesmos e o funcionamento 24 horas/dia, todos os dias da semana, quando as situações o justificarem.
- Manter a dinâmica de forma a garantir a cobrança atempada dos valores das rendas dos imóveis arrendados (Bairro das Colmeieiras; Lugar do Pereiro; Centro Hospitalar Tondela-Viseu e outros).
- Diligenciar pelo pagamento atempado das quotas dos irmãos.
- Diligenciar pelo pagamento atempado das mensalidades dos utentes.
- Atualizar as mensalidades.

3.4 – Património Imobiliário

- Proceder à alienação do património cuja existência não reflita qualquer rentabilidade para a Misericórdia, reinvestindo os valores em melhorias dos atuais ou aquisição de novos equipamentos.
- Criar mecanismos de acompanhamento da utilização dos bens móveis ao serviço da Instituição, prevenindo prejuízos por má utilização.
- Manter a intenção de atualizar o inventário de bens da SCMT.

3.5 – Obras

- Executar o projeto, cuja candidatura mereceu aprovação por parte do ISS.IP e com contrato de financiamento já formalizado e que consiste na construção de seis quartos duplos, sem aumentar a



SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE TONDELA

capacidade da ERPI, instalação de um elevador de macas e construção de nova lavandaria no Lar de Santa Maria.

- **Criar um espaço físico - Mini ginásio** onde os nossos utentes/clientes de Centro de Dia e ERPI possam executar exercício físico, atividades de animação, com ajudas técnicas (barras, tapetes, bicicleta, entre outras). O salão de Centro de Dia neste momento, não permite ter, por exemplo, barras para apoio à marcha.
- Arranjo do parque (zona exterior ao Salão).
- Continuar a requalificação do Infantário/Jardim de Infância, entretanto objeto de candidatura no âmbito do PRR para a eficiência energética em edifícios de serviços (aguarda-se resultado).
- Reparações breves em imóveis da SCMT.
- Requalificar o salão/refeitório.

3.6 – Equipamentos

- Adquirir, face às necessidades pontuais de substituição/reposição, mobiliário e material para as diversas valências.
- Manter a intenção de dotar a SCMT de uma sinalética (placas de indicação de horários; sinais de proibição de estacionamento) que permita uma melhor informação a todos.
- Continuar com a aquisição de equipamento necessário que permita uma melhor qualidade da alimentação, tendo em conta a sua confeção, acondicionamento, transporte e conservação.

3.7 – Apoio Social.

- Dar continuidade ao serviço de Cantina Social, em colaboração com a Segurança Social.



*Cecil
Diz
for
for*

3.8 – Qualidade.

Manter a política de qualidade assumida pela SCMT, que passa por:

- Reforçar a eficiência dos serviços prestados nas diferentes valências;
- Promover o bem-estar e a segurança;
- Assegurar a competitividade dos serviços sem descuidar qualidade dos mesmos;
- Continuar o programa de qualidade e segurança, promovendo auditorias permanentes, nomeadamente no âmbito do HACCP.

3.9 – Diversos

- Manter a intenção de implementar o serviço de voluntariado.
- Promover passeios com os utentes das valências da infância e terceira idade.
- Promover a animação cultural, com eventual estabelecimento de protocolos com associações culturais e recreativas.
- Efetuar passeio(s) à praia e outros locais, se a pandemia o permitir.
- Realizar a festa de Natal com os utentes das valências da infância e terceira idade.
- Fomentar a realização de atividades conjuntas entre as várias valências com o objetivo de promover o relacionamento entre gerações.
- Continuar com a participação dos utentes das valências da terceira idade, nas celebrações religiosas do dia do doente, Páscoa e Natal.
- Continuar com a celebração religiosa em memória dos irmãos já falecidos.

Ciut
Jury
K
Jas



SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE TONDELA

- Adquirir opas e outros adereços para uso da Irmandade em atividades religiosas e outras atividades.

4 O ORÇAMENTO

4.1 – RECEITA

A origem dos fundos próprios para o ano de 2023, manter-se-ão à semelhança dos anos anteriores. Irão assentar, basicamente em três fontes de receita:

- a) Mensalidades – de idosos e também resultantes da frequência das crianças no Infantário;
- b) Segurança Social – participações por força dos Acordos de Cooperação;
- c) Imóveis – rendimentos (rendas) que se consubstanciam, fundamentalmente, nas rendas dos edifícios do Hospital e ex.- Farmácia do mesmo, ainda que haja outras de valor residual.
- d) Outras receitas como: juros de depósitos; quotizações dos irmãos e donativos assumem valores residuais face ao total das receitas.

4.2 – DESPESA

Uma análise, ainda que superficial, a esta rubrica, deixa de imediato antever que, à semelhança de anos anteriores as **Despesas com Pessoal** têm um peso significativo no Orçamento global. Representam **71,84%** da despesa total. Esta percentagem será ainda maior se acrescentarmos as prestações de serviços na área da saúde (médico e serviços de enfermagem), bem como a prestação de serviços de contabilidade.

É, sem margem para qualquer dúvida, uma área que exige uma permanente atenção e grande preocupação.



luc
f

5 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Temos consciência que os tempos que se avizinham são desafiantes para todas as instituições sociais, tendo em consideração a conjuntura socioeconómica e as leis cada vez mais exigentes sem apoios que acompanhem as mesmas. O Estado não acompanha com os apoios que as instituições como a nossa deviam receber para prestar serviços de qualidade ao público que nos dedicamos.

O aumento da **RMMG (prevê-se um aumento de 55€)** para 2023 ameaça, novamente, a nossa sustentabilidade financeira, pois as receitas mantêm-se quase inalteradas, mas as despesas serão cada vez maiores. Os valores dos Acordos de Cooperação estiveram muitos anos estagnados e quando foram aumentados/atualizados, não tiveram em consideração o aumento das despesas ao longo dos anos.

De salientar que existem colaboradoras ao serviço na instituição, algumas delas há mais de 10, 15, 20 e mais anos e que com o aumento da Retribuição Mínima Mensal Garantida, **“obrigam-nos”** a atualizar/aumentar os respetivos salários, para que não fiquem a receber também o RMMG, tal como as que têm menos anos de serviço.

A Mesa Administrativa, perante estas adversidades será obrigada a tomar medidas conducentes à redução de custos, envolvendo todos os colaboradores na persecução destes objetivos, de modo a garantir a sustentabilidade da Santa Casa da Misericórdia de Tondela.

Para conseguir a sua sustentabilidade a SCMT deverá também ter presente uma estratégia assente em **quatro pilares fundamentais na forma de princípios:**

- **O princípio da regra de ouro orçamental** – só se pede empréstimos para realizar investimento e não financiar despesa corrente, procurando outras

Cami
Jon
ki
p



SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE TONDELA

parcerias quando elas se identificam com os nossos princípios de solidariedade, com uma cidadania renovada e assente nos princípios gerais da doutrina social da igreja;

- **O princípio do investimento sustentável** – assegurando o retorno à instituição e proporcionando o cumprimento da sua missão;
- **O princípio do controle do défice por atividade** – possibilitando assegurar o equilíbrio financeiro e económico de cada área operacional;
- **O princípio do controle do crescimento e desenvolvimento da instituição** – através da integração e partilha de serviços.



6 ORÇAMENTO

6.1 Rendimentos

Contas	Rubricas	2023
72	PRESTAÇÕES DE SERVIÇOS	676630
721	QUOTAS UTILIZADORES (MENSALIDADES) - Infância	137820
721	QUOTAS UTILIZADORES (MENSALIDADES) - Terceira Idade	536530
721	QUOTAS UTILIZADORES - Emergência Alimentar/ Cantina Social	360
7221	QUOTAS ASSOCIADOS	720
722/728	OUTROS SERVIÇOS	1200
75	SUBSÍDIOS, DOAÇÕES E LEGADOS À EXPLORAÇÃO	994240
7511	SEGURANÇA SOCIAL - Infância	412420
7511	SEGURANÇA SOCIAL - Terceira Idade	415380
7511	SEGURANÇA SOCIAL - Emergência Alimentar/Cantina Social	9075
7512	SUBSÍDIOS DE OUTRAS ENTIDADES (IEFP/Outras)	9800
753	DOAÇÕES E HERANÇAS	3500
75711	DOTAÇÕES EXTRAORDINÁRIAS - S.Social	5000
759	POISE (Programa Operacional de Inclusão Social e Emprego)	139065
78	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	117890
781	RENDIMENTOS SUPLEMENTARES	6000
787	RENDIMENTOS E GANHOS EM INV.NÃO FINANCEIROS - Rendas	82670
788	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	29220
7881	Correcção Relativa a Exercícios Anteriores	3200
7883	Imputação de Subsídios de Investimento	24020
7888	Outros Não especificados	2000
79	JUROS E OUTROS RENDIMENTOS SIMILARES	5
7911	JUROSDE DEPÓSITOS E OUTRAS APLICAÇÕES	5
	TOTAL RENDIMENTOS	1788765

Cláudia




SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE TONDELA

6.2 Despesas

Contas	Rubricas	2023
61	CUSTO DA MERCADORIAS E MATÉRIAS CONSUMIDAS	145160
62	FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	291805
621	SERVIÇO DE REFEIÇÕES	8940
622	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS	72920
6221	TRABALHOS ESPECIALIZADOS	30520
6222	PUBLICIDADE E PROPAGANDA	155
6223	VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	150
6224	HONORÁRIOS	21780
6225	COMISSÕES (Bancárias)	1230
6226	CONSERVAÇÃO E REPARAÇÃO	19080
	<i>Veículos</i>	6910
	<i>Equipamento</i>	11880
	<i>Obras</i>	290
6228	OUTROS	5
623	MATERIAIS	54250
6231	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS DE DESGASTE RÁPIDO	2040
6232	LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA	10
6233	MATERIAL DE ESCRITÓRIO	2050
6234	ARTIGOS PARA OFERTA	50
6235	LIMPEZA, HIGIENE E CONFORTO	42160
62351/2	<i>Lavandaria, Limpeza e Higiene</i>	41060
62353	<i>Saúde, Higiene e Conforto - Utentes</i>	1100
6235/8	OUTROS	7940
624	ENERGIA E FLUÍDOS	109405
6241	ELETRICIDADE	26410
6242	COMBUSTÍVEIS	69750
62421	<i>Gasóleo/Gasolina</i>	12390
62423	<i>Gás</i>	57360
6243	ÁGUA	13240
6248	OUTROS	5
625	DESLOCAÇÕES, ESTADAS E TRANSPORTES	120
6251	DESLOCAÇÕES E ESTADAS	100
6258	OUTROS	20
626	SERVIÇOS DIVERSOS	46170
6261	RENDAS E ALUGUERES	10230
6262	COMUNICAÇÃO	2080
6263	SEGUROS	9330
6265	CONTENCIOSO E NOTARIADO	150
6266	DESPESAS DE REPRESENTAÇÃO	260
6267	LIMPEZA E PROTEÇÃO AMBIENTAL	4100
6268	OUTROS SERVIÇOS	260
	POISE (Programa Operacional de Inclusão Social e Emprego)	19760
622/3/4/5/6	<i>Encargos diretos com aquisição de serviços</i>	12820
622/3/4/5/6	<i>Encargos gerias</i>	6940



SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE TONDELA

Accounting
Handwritten initials and signature

	Sub-Total	436965
--	-----------	--------

Contas	Rubricas	2023
63	GASTOS COM O PESSOAL	1372340
632	REMUNERAÇÕES DO PESSOAL	994800
6321	REMUNERAÇÕES CERTAS E ADICIONAIS	994800
635	ENCARGOS SOBRE REMUNERAÇÕES	221840
6351	SEGURANÇA SOCIAL	221840
636	SEGUROS ACIDENTES DE TRABALHO E DOENÇAS PROFISSIONAIS	22600
6361	PESSOAL	22600
638	OUTROS GASTOS COM O PESSOAL	13800
63814	IEFP - Estágios/Outros	12000
6389	Outros	1800
632/9	POISE (Programa Operacional de Inclusão Social e Emprego) Encargos com o Pessoal	119300
64	GASTOS DE DEPRECIÇÃO E AMORTIZAÇÃO	90580
641	PROPRIEDADES DE INVESTIMENTO	0
642	ATIVOS FIXOS TANGÍVEIS	90580
68	OUTROS GASTOS E PERDAS	6400
681	IMPOSTOS	
6819	IMPOSTOS/TAXAS	1200
688	OUTROS GASTOS E PERDAS	5200
6881	Correcções de Períodos Anteriors	2100
6883	Quotizações	300
6882/8	Outros Gastos e Perdas	2800
69	GASTOS E PERDAS FINANCEIRAS	4100
691/698	JUROS/OUTROS	4100
	TOTAL GASTOS	1910385



SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE TONDELA

6.3 Demonstração de Resultados Previsional

Demonstração Individual dos Resultados Líquidos		2023
Previsional		
72	Prestações de Serviços	676 630
75	Subsídios, Doações e Legados à exploração	994 240
61	Custo das Mercadorias Vendidas e das Matérias Consumidas	-145 160
62	Fornecimentos e Serviços Externos	-291 805
63	Gastos com o pessoal	-1 372 340
78	Outros Rendimentos e Ganhos	117 890
68	Outros Gastos e Perdas	-6 400
	Resultados antes das Depreciações, Gastos de Financiamento e Impostos	-26 945
64	Gastos de Depreciações e amortizações	-90 580
	Resultados Operacionais (antes de gastos de financiamento e impostos)	-117 525
69	Juros e Gastos Similares suportados	5
79	Juros e Rendimentos Similares Obtidos	-4 100
	Resultado Líquido (Previsional)	-121 620

Tondela, 22 de novembro de 2022

A Mesa Administrativa